



Република Србија

Министарство рада, запошљавања и
социјалне политике
Управа за безбедност и здравље на раду
Број: 011-00-00021/2013-01
Датум: 7. мај 2013. године
Београд, Немањина 22-26

Предмет: мишљење

Поводом Вашег захтева број 2291/13 од 29. марта 2013. године који је заведен под бројем 011-00-00021/2013-01 дана 29. марта 2013. године, ради давања мишљења у вези утврђивања одговорности лица за безбедност и здравље на раду [REDACTED] у ситуацији када се деси повреда на раду њиховог запосленог који је упућен на рад код другог послодавца ради пружања одређених услуга, или лице клијента код кога запослени обавља одређене послове и каква је процедура приликом повреде у вези са документацијом, Управа за безбедност и здравље на раду као орган управе у саставу Министарства рада, запошљавања и социјалне политике даје следеће мишљење:

Одредбом члана 4. тач. 1) и 2) Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС” број 101/05) прописано је:

„Запослени јесте домаће или страно физичко лице које је у радном односу код послодавца, као и лице које по било ком основу обавља рад или се оспособљава за рад код послодавца, осим лица које је у радном односу код послодавца ради обављања послова кућног помоћног особља”;

„Послодавац јесте домаће или страно правно лице, односно физичко лице које запошљава, односно радно ангажује једно или више лица.”

Одредбом члана 29. Закона о безбедности и здрављу на раду прописано је:

„Послодавац код кога, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад запослени другог послодавца, дужан је да те запослене оспособи за безбедан и здрав рад, у складу са овим законом.”

У складу са одредбом члана 51. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду Министар надлежан за рад донео је Правилник о садржају и начину издавања образаца извештаја о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом („Службени гласник РС”, бр. 72/06 и 84/06) којим је прописан садржај и начин издавања обрасца извештаја о повреди на раду професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоди на радном месту.

Када запослени претрпи повреду на раду Образац извештаја о повреди на раду издаје послодавац чији је запослени, односно код кога је у радном односу на начин прописан Правилником о садржају и начину издавања образаца извештаја о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом и при томе неопходно је да оба послодавца сарађују приликом попуњавања Обрасца.

У конкретној случају, када сте са другим послодавцем закључили облигациони уговор у коме су се уговорне стране споразумеле о пружању услуга, о извођењу радова или обављању послова и на основу тог уговора, када се у радном простору тог другог послодавца налазе запослени који су у радном односу код вас, други послодавац (корисник услуга) који их радно ангажујете дужан је да те запослене оспособи за безбедан и здрав рад, процени ризике као и да им обезбедите прописане мере за безбедност и здравље на раду у складу са закљученим уговором.

Уколико је закључен уговор или споразум, према коме је уговорено да запослени обавља послове који су под контролом послодавца који користи његове услуге, мишљења смо да све мере безбедности и здравља на раду примењује корисник услуга на начин како је уговорено, а Извештај о повреди на раду издаје послодавац који је обвезник плаћања доприноса за запосленог.